



# UNSERE REKRUTIERUNGS- ANGEBOTE

WIR BRINGEN DIE TALENTE  
FÜR IHRE VISION

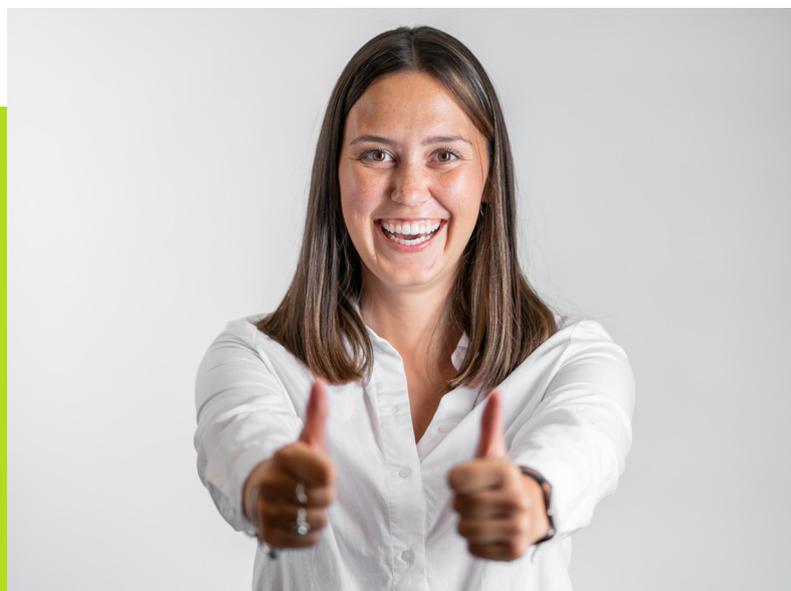


# Wir bringen die Talente für Ihre Vision und übernehmen zusätzlich die gesamte Selektion

Sie suchen Talente für Ihre offene Position und sind ratlos, wo Sie passende Fachkräfte finden und über welche Kanäle Sie an diese gelangen? Wir unterstützen Sie gerne dabei. Gemeinsam erarbeiten wir ein Anforderungsprofil für Ihre Vakanz und empfehlen Ihnen passende Rekrutierungsmethoden, Online- und Printmedien sowie originelle Suchkanäle.

## Alles von A-Z

Wir finden nicht nur die richtigen Talente, sondern übernehmen auch die gesamte Selektion, führen Erstgespräche mit Kandidatinnen und Kandidaten, holen Referenzen ein und führen Assessments durch.



## Ihre Vorteile



Kombination aus persönlicher, individueller Beratung und langjähriger Erfahrung am Schweizer Arbeitsmarkt



Grosse Auswahl an fortschrittlichen Rekrutierungsmethoden und Medien



Unser grosses Netzwerk sowie der Einbezug der anderen Personal Sigma Geschäftsstellen



Regelmässiger Austausch zwischen allen drei Parteien: Ihnen, den Bewerbenden und uns



Sauber aufbereitete, umfangreiche und hochwertige Kandidatendossiers



Garantieleistung, wenn das Vertragsverhältnis während der vertraglich vereinbarten Probezeit aufgelöst wird.



PS Assessment Center: Wissenschaftlich fundierte Persönlichkeits- und Leistungstests

## Classic

### Unsere kostenlose Dienstleistung\*

- Überprüfung der Datenbank und des Netzwerks nach geeigneten Kandidatinnen und Kandidaten
- Einbezug der anderen PS Geschäftsstellen
- Persönliches Kennenlernen: Führen von Erstgesprächen mit Kandidatinnen und Kandidaten
- Elektronische Zustellung von passenden Kandidatenprofilen

## Premium

### Exklusiver Personalsuchauftrag auf Mandatsbasis

- Alle Dienstleistungen von Classic inklusive
- Gemeinsame Zusammenstellung von klassischen sowie modernen Medien und Rekrutierungsmethoden aus unserem Modulbaukasten (bspw. Direct Search, Performance Recruiting, Jobvideo etc.)
- Regelmässiger Austausch und Dossierpräsentation vor Ort
- inkl. Stellenmeldepflicht (Sie sparen CHF 99.00)
- Mandatspauschale\*

## PS Recruiting

### Optimal auf Sie zugeschnitten

- Einzel buchbare Dienstleistungen und moderne Rekrutierungsmethoden wie Direct Search, Performance Recruiting oder das Jobvideo
- inkl. Stellenmeldepflicht (Sie sparen CHF 99.00)
- Kosten gemäss Ihrer individuellen Zusammenstellung\*

\* Alle Kosten exkl. Vermittlungshonorar gem. AGB



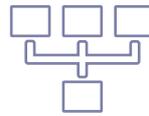
### PS ASSESSMENT CENTER

Online Persönlichkeits- und Leistungstests zur besseren Eignungseinschätzung von Kandidatinnen und Kandidaten.

# CLASSIC

*Für Sie unkompliziert, für uns selbstverständlich*

Sie stellen uns Ihre Vakanz zu und wir überprüfen unsere Datenbank sowie unser persönliches und berufliches Netzwerk nach passenden Kandidatinnen und Kandidaten.



## **Auswahlverfahren**

Talente, die zu Ihrer Vakanz und Ihrem Unternehmen matchen, werden zu einem persönlichen Kennenlerngespräch eingeladen.

Anschließend erhalten Sie auf elektronischem Weg das sauber aufbereitete Bewerberdossier und entscheiden, ob Sie die Kandidatin bzw. den Kandidaten kennenlernen möchten. Die Kommunikation und Koordination übernehmen wir gerne für Sie.



# Dienstleistungen

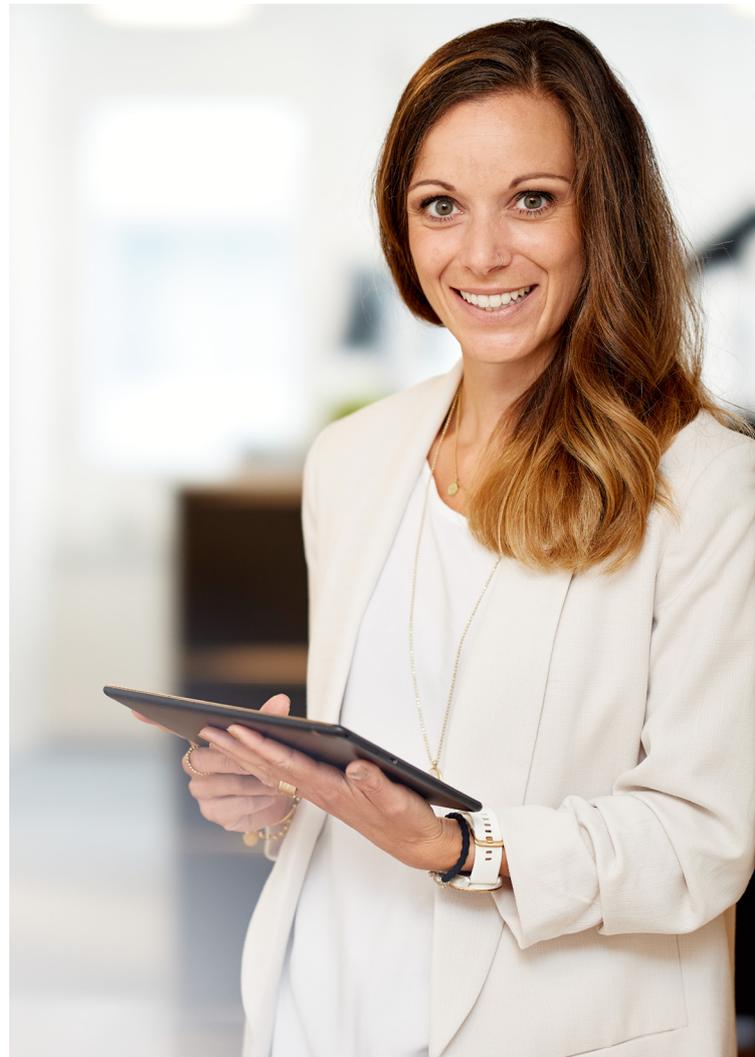
**01** Vakanzaufnahme zur Bedürfnisabklärung

**02** Überprüfung der Datenbank und des Netzwerks

**03** Erstgespräche mit Kandidatinnen und Kandidaten

**04** Einholen von Referenzen

**05** Elektronische Zustellung von passenden Kandidatenprofilen



## Preis

Diese Dienstleistung ist für Sie kostenlos. Bei einer erfolgreichen Vermittlung fällt ein Vermittlungshonorar gemäss AGB an.

# PREMIUM

## Personalsuchauftrag auf Mandatsbasis

Häufig sind interessante Kandidatinnen und Kandidaten nicht aktiv auf Stellensuche, jedoch offen für Jobvorschläge oder gar wechselfreudig. Mit unseren modernen Rekrutierungsmethoden finden wir auch passive, versteckte Talente für Ihre vakante Stelle.

### Unser Modulbaukasten

Gemeinsam erstellen wir einen individuellen, auf Ihre Vakanz abgestimmten Insertionsplan mit passenden Plattformen und Rekrutierungsmethoden zur Disponierung des Inserats.

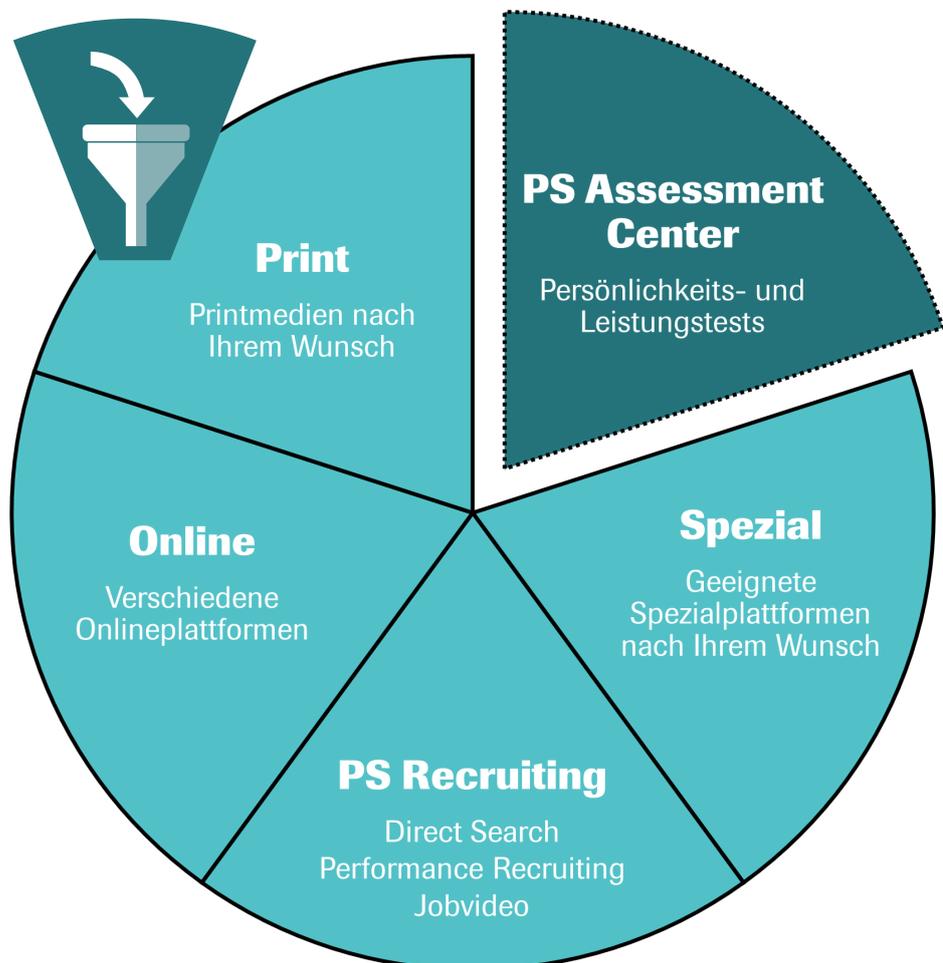
Sie können im separaten Modulbaukasten aus den Modulen «PS Recruiting», «Online» und «Print» auswählen, welche Instrumente Sie zur Lancierung Ihrer vakanten Stelle nutzen möchten. Im Modul «Spezial» können Sie selbst Ideen und Plattformen einbringen, bei welchen wir gerne die Machbarkeit und Preise für Sie abklären.

Zusätzlich können Sie verschiedene Persönlichkeits- und Leistungstests aus unserem „PS Assessment Center“ buchen.



### Exklusivität

Als Premium-Kunde genießen Sie viele Vorteile. Ihre Personalsuche hat bei uns absolute Priorität und wir setzen alle Hebel in Kraft, um für Sie das passende Talent zu finden.



# Dienstleistungen

**01** Persönliche Vakanzaufnahme zur Bedürfnisabklärung

**02** Gemeinsame Auswahl von Rekrutierungsmethoden aus unserem Baukasten

**03** Verfassen eines Stelleninserats

**04** Überprüfung der Datenbank und des Netzwerks

**05** Gesamte Selektion

**06** Erstgespräche mit Kandidatinnen und Kandidaten

**07** Einholen von Referenzen

**08** Regelmässiger Austausch und Dossierpräsentation vor Ort

**09** PS Assessment Center: Persönlichkeits- und Leistungstests (auf Wunsch)

**10** Stellenmeldepflicht; Sie sparen CHF 99.00 ein

## Preis

Gerne können Sie die Preise für die einzelnen Rekrutierungsmethoden und Plattformen bei uns anfragen. Die Assessments und Tests von HR Diagnostics kosten zusätzlich, die entsprechenden Preise finden Sie auf unserem separaten Produktblatt. Zusätzlich zu den gewählten Medien wird eine Mandatspauschale zwischen CHF 2000.00 – CHF 6000.00 (gemäss AGB) verrechnet. Bei einer erfolgreichen Vermittlung fällt ausserdem ein Vermittlungshonorar gemäss AGB an. Gerne berechnen wir Ihnen die Kostenstruktur.

# PS RECRUITING

*optimal auf Sie zugeschnitten*

Die optimale Lösung, wenn Sie nur einzelne Dienstleistungen buchen möchten, zum Beispiel Direct Search. Dieses Angebot macht vor allem Sinn bei seltenen, sehr spezifischen Positionen, bei denen es schwierig ist, an passende Talente zu gelangen.



## Jobvideo

Ein kurzes, ansprechendes Video präsentiert Ihre offene Stelle. Ein Videoteam filmt bei Ihnen vor Ort den zukünftigen Arbeitsplatz, während eine Person aus Ihrem Unternehmen Sie als Arbeitgeber bzw. die Position vorstellt. Das Drehbuch wird auf Wunsch gemeinsam mit Ihnen erstellt. Anschliessend wird das Video in unsere Social-Media-Kanäle eingebunden und über eine bezahlte Kampagne verbreitet.



## Direct Search (Active Sourcing)

Direktansprache potenzieller Kandidatinnen und Kandidaten. Wir verfügen über eigene Recruiter, die sich laufend weiterbilden und auf verschiedenen Plattformen nach geeigneten Fachkräften suchen. Von uns vermittelte Kandidatinnen und Kandidaten sowie Mitarbeitende unserer Kunden werden selbstverständlich nicht kontaktiert.

Wählen Sie aus zwei verschiedenen Varianten aus, um das Beste für Ihre Vakanz herauszuholen:

### Direct Search

1 Recruiter | 1 Plattform

### Direct Search PRO

2 Recruiter | Multi-Channel: Diverse Plattformen



## Performance Recruiting

Moderne Methode aus dem Performance Marketing. Mit attraktiven Social-Media-Kampagnen und gezieltem Targeting wird die ausgewählte Zielgruppe angesprochen. Über einen spielerischen, interaktiven Funnel treten wir mit den potenziellen Kandidatinnen und Kandidaten in Kontakt. Alle Massnahmen sind messbar und können somit kontinuierlich angepasst und verbessert werden.



# Dienstleistungen

**01** Persönliche Vakanzaufnahme zur Bedürfnisabklärung

**02** Verfassen eines Stelleninserats

**03** Überprüfung der Datenbank und des Netzwerks

**04** Gesamte Selektion

**05** Erstgespräche mit Kandidatinnen und Kandidaten

**06** Einholen von Referenzen

**07** Regelmässiger Austausch und Dossierpräsentation vor Ort

**08** PS Assessment Center: Persönlichkeits- und Leistungstests (auf Wunsch)

**09** Stellenmeldepflicht; Sie sparen CHF 99.00 ein

## Preis

Die Mandatspauschale entfällt und Sie bezahlen nur jene Dienstleistungen, welche Sie ausgewählt haben. Gerne können Sie die Preise für die einzelnen Dienstleistungen bei uns anfragen. Die Assessments und Tests von HR Diagnostics kosten zusätzlich, die entsprechenden Preise finden Sie auf unserem separaten Produktblatt. Bei einer erfolgreichen Vermittlung fällt zusätzlich ein Vermittlungshonorar gemäss AGB an.

# PS ASSESSMENT CENTER

## Online-Assessments zur Eignungseinschätzung

Personaleinstellungen sollten nicht aus dem Bauch heraus erfolgen und von subjektiven Wahrnehmungen geleitet sein. Wissenschaftlich fundierte Tests helfen, das berufliche Potenzial einer Person wirklich einzuschätzen.



In Zusammenarbeit mit HR Diagnostics bieten wir verschiedene Testverfahren (Persönlichkeits- und Leistungstests) an, um neben dem persönlichen Vorstellungsgespräch eine objektive Einschätzung von Bewerbenden zu erhalten. So erreichen Sie eine noch bessere Passung zwischen Ihrem Unternehmen und zukünftigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Alle Tests wurden durch HR Diagnostics entwickelt und bereitgestellt und können über einen Link online ausgefüllt werden. Für jedes Assessment erhalten Sie als Auftraggeber einen einfachen und übersichtlichen Bericht pro Kandidatin und Kandidat. Auch die teilnehmende Person erhält ein schriftliches Feedback zu den Ergebnissen.

### Der Persönliche.

#### *Big 5 Persönlichkeitsmerkmale*

Persönlichkeitsmerkmale sind als zeitlich und situativ stabile Wesensmerkmale definiert, die das Verhalten stark beeinflussen. Mit dem Big 5 Persönlichkeitsinventar erfassen Sie das weltweit etablierteste Persönlichkeitsmodell.

- **Zielgruppe:** Über alle Tätigkeiten und Joblevel hinweg
- Es handelt sich um einen berufsbezogenen und etablierten Persönlichkeitstest, welcher Dimensionen wie Offenheit, Gewissenhaftigkeit oder die emotionale Stabilität misst.
- **Dauer: ca. 12 Minuten**

### Der Fachexperte.

#### *COMPLEX*

Berufe mit komplexen Aufgabenfeldern müssen mit hochqualifiziertem Personal besetzt werden. Mit diesem Assessment identifizieren Sie schnell und sicher die Potenziale Ihrer Bewerbenden.

- **Zielgruppe:** Fachexperten, Personen mit Fachverantwortung, Ingenieure
- Kognitive Leistungstests, angewandtes Problemlösen, Persönlichkeitstests (berufliche Motivation, Vertrauen in eigene Leistung, Wissbegier, Soziale Kompetenz, Big Five Persönlichkeitsinventar)
- **Dauer: ca. 55 Minuten**

### Die Kaufmännische.

#### *OFFICE*

Tätigkeiten im kaufmännischen Bereich und in der öffentlichen Verwaltung haben vergleichbare Anforderungen. Mit diesem Test setzen Sie auf einen schnellen und unkomplizierten Eignungstest zur Prüfung dieser Anforderungen.

- **Zielgruppe:** Für alle kaufmännischen Tätigkeiten, bspw. in der Administration
- Kognitive Leistungstests und berufsbezogene Persönlichkeitstests (berufliche Motivation, Integrität, soziale Kompetenz, Big Five Persönlichkeitsinventar)
- **Dauer: ca. 40 Minuten**

### Die Führungskraft.

#### *MANAGE*

Führungsqualitäten sind messbar. Dieses Assessment erfasst Eigenschaften und Fähigkeiten, die eine gute Führungskraft ausmachen.

- **Zielgruppe:** Führungskräfte mit Personalverantwortung
- Kognitive Leistungstests, angewandtes Problemlösen, Persönlichkeitstests (berufliche Motivation, Karriereorientierung, Führungspotenzial, soziale Kompetenz, Überlegenheitsgefühl, Dominanz)
- **Dauer: ca. 45 Minuten**



Bei Buchung eines Assessments innerhalb von unserem Premium- oder PS Recruiting-Angebot erhalten Sie auf jeden Test 20% Rabatt.

# Wir sind Personal Sigma!

Die Marke Personal Sigma steht seit 1969 an vielen Standorten in der Schweiz für kompetente, individuelle und persönliche Personalberatung im kaufmännischen/betriebswirtschaftlichen sowie technischen/handwerklichen Bereich. Durch diese Vernetzung erreichen wir eine stark verankerte, regionale Präsenz.

Unsere Mission ist es, Menschen zusammenzubringen, die sich gegenseitig zum Erfolg verhelfen. Und dies tun wir jeden Tag mit viel Leidenschaft – für unsere Kunden sowie unsere Kandidatinnen und Kandidaten.



## Unsere Unternehmenswerte



**Persönlich**



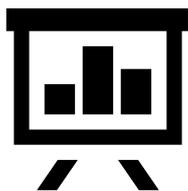
**Individuell**



**Smart**



**Regional**



**Kompetent**



**Passioniert**

**Personal Sigma Sursee AG**

Christoph-Schnyder-Strasse 1A

6210 Sursee

Telefon 041 921 66 77

[info@ps-sursee.ch](mailto:info@ps-sursee.ch)

[www.ps-sursee.ch](http://www.ps-sursee.ch)

**personal** sigma

© Alle Rechte vorbehalten.

Kein Teil dieser Dokumentation darf in irgendeiner Form (Druck, Fotokopie oder einem anderen Verfahren) ohne schriftliche Genehmigung von Personal Sigma Sursee AG reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden. Aus Gründen der Lesbarkeit wurde im Text die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.